

PROGRAMME DE FORMATION SAUVETEUR SECOURISTE DU TRAVAIL - SST

Le premier alinéa de l'article L. 6353-1 CT dispose que « les actions de formation professionnelle mentionnées à l'article L. 6313-1 CT doivent être réalisées conformément à un programme préétabli



SEGURA - ESFORMA

Tél. 06 29 38 65 40

WWW.ESFORMA.FR

SIRET (Siège) : 51486137600028

Description de l'activité type du SST

Le SST intervient sur son lieu de travail pour porter secours à toute personne victime d'un accident ou d'un malaise.

Le SST contribue à la mise en œuvre d'actions de prévention dans la limite de son champ de compétences et de son autonomie.

Public cible pour la formation

Salariés ou futurs salariés d'entreprises

Vérification des prérequis

Aucuns prérequis ne sont exigés pour suivre la formation de sauveteur secouriste du travail -SST

Objectifs de la formation

À l'issue de la formation, les salariés seront capables :

- **D'intervenir face à une situation d'accident du travail**
- **De contribuer à la prévention des risques professionnels dans l'entreprise**

Organisation de la formation initiale SST

✓ 1^{ère} demi-journée - Présentation de la formation et de son organisation - Le sauveteur secouriste du travail - Les notions de base en prévention des risques professionnels - La prévention des risques professionnels dans l'entreprise/établissement	✓ 2^{ème} demi-journée - Les actions : ○ « Protéger » ○ « Examiner » ○ « Faire alerter/alerter » ○ « Secourir »
✓ 3^{ème} demi-journée - Les actions « secourir » (suite)	✓ 3^{ème} demi-journée - Les actions « secourir » (suite et fin) - Epreuves certificatives - Bilan de la formation

Les principaux éléments de contenu de la formation SST

Intervenir face à une situation d'accident du travail, c'est :

- Situer son rôle de SST dans l'organisation des secours de l'entreprise
 - Règles, obligations et cadre réglementé
- Protéger de façon adaptée
 - Le signal national d'alerte, l'analyse de l'accident, les actions de protection
- Examiner la victime
 - La recherche des signes indiquant que la vie de la victime est menacée
- Garantir une alerte favorisant l'arrivée des secours au plus près de la victime
 - Le message d'alerte, l'organisation des secours « en interne », les numéros d'urgence, l'accueil des secours
- Secourir la victime de manière appropriée

(Gestes de secourisme conformes aux recommandations nationales émanant de la direction générale de la sécurité civile)

- La victime saigne abondamment
- La victime s'étouffe
- La victime se plaint de malaise
- La victime se plaint de brûlures
- La victime se plaint d'une douleur empêchant certains mouvements
- La victime répond et se plaint d'une plaie qui ne saigne pas abondamment
- La victime ne répond pas mais respire
- La victime ne répond pas et ne respire plus

Contribuer à la prévention des risques professionnels dans l'entreprise

- Le rôle du SST dans l'organisation de la prévention de l'entreprise
 - Les notions de base en prévention, l'articulation de son action avec les autres acteurs de prévention
- Caractériser des risques professionnels dans une ou leur situation de travail
 - L'observation et l'analyse de situations dangereuses, l'évènement déclencheur d'un dommage potentiel
- Participer à la maîtrise des risques professionnels par des actions de prévention
 - Les actions et les pistes d'améliorations de prévention possibles avec les acteurs internes de la prévention

Moyens et méthodes pédagogiques fournis par le formateur

Plan d'intervention + pictogrammes, plan d'action prévention + pictogrammes, défibrillateur automatisé externe de formation avec accessoires, lot de mannequins de secourisme (adulte, enfant, nourrisson) avec dispositif de protection individuelle, divers matériels pour la réalisation des simulations, matériel de nettoyage et de désinfection, enceinte sonore, ordinateur et vidéoprojecteur.

L'aide-mémoire « sauvetage secourisme du travail » (Edition INRS ED 4085) en nombre suffisant pour qu'il soit remis à chaque participant à l'issue de la formation.

Nombreux exposés animés interactivement, des tours de tables et des études de cas participatives, des exercices d'application, des mises en situation professionnelles adaptées à l'entreprise concernée, des travaux de groupe, des débriefings formatifs, des apprentissages de gestes, des ateliers pratiques.

Modalités d'organisation de la formation

Durée totale : 14 heures en présentiel (il convient d'ajouter, le cas échéant, le temps nécessaire pour traiter des conduites à tenir particulières demandées par le médecin du travail)

Effectif : De 4 personnes minimum à 10 personnes maximum

Modalités particulières spécifiques : Les séquences de formation peuvent être organisées de manière consécutive ou espacées d'une durée permettant de maintenir la cohérence pédagogique de l'ensemble de la formation. (Habituellement, les formations se déroulent sur 2 journées consécutives de 7 heures)

Qualification du formateur : Titulaire du certificat de formateur SST valide ou du certificat de formateur de formateur SST valide

Durée de validité du certificat SST : 24 mois (nécessité de suivre une formation continue tous les 24 mois (Maintien et actualisation des compétences – MAC)

Évaluation certificative permettant l'obtention du certificat SST

En vue de l'obtention du certificat de SST, 2 épreuves certificatives sont organisées, en fin de formation.

Les candidats qui ont suivi la totalité de la formation et qui ont satisfait aux épreuves certificatives prétendent à l'obtention du certificat SST.

La validité du certificat est de 24 mois (nécessité de suivre une formation continue tous les 24 mois appelée MAC SST - Maintien et actualisation des compétences du SST).

À l'issue de la formation, SEGURA délivre à chaque participant, une attestation mentionnant les objectifs, la nature et la durée de l'action et les résultats de l'évaluation des acquis de la formation.

TARIF

1400,00 € HT TVA non applicable, art 293 B du CGI (tout compris)

Prix dégressifs en fonction du nombre de sessions organisées.

ACCESSIBILITÉ AUX PERSONNES HANDICAPÉES

Les formations SEGURA ESFORMA s'inscrivent dans une politique d'égalité des chances afin de permettre à tous les apprenants d'accéder aux apprentissages et de développer leur potentiel. Un livret d'accueil/conseil sera distribué aux apprenants en situation de handicap. Les personnes atteintes de handicap souhaitant suivre cette formation sont invitées à nous contacter directement, afin d'étudier ensemble les solutions pour suivre la formation. Une

information détaillée est disponible sur www.esforma.fr (cliquez sur l'onglet : Page pour les personnes en situation de handicap). Le référent handicap d'esforma est joignable sur contact@esforma.fr).



100%

Taux de satisfaction
des stagiaires



100%

Taux de recommandation
par les stagiaires



100%

Taux de satisfaction
des Clients - Financeurs



100%

Taux de recommandation
par les clients - Financeurs